

## HILLCREST ELEMENTARY



### VISIÓN

At Hillcrest, we strive to provide rigorous, high-quality, data-driven instruction that is engaging and meets the needs of every child. We work together to ensure a safe learning environment that empowers students, teachers, and families to promote academic success and well-rounded citizens.

#### 10.000 Parent and Family Engagement

It is the policy of the Board of Education of Ogden City School District, in partnership with parents and families and in accordance with state and federal guidelines to establish a meaningful parent and family engagement policy. This policy will be incorporated into Ogden City School District's strategic plan.

It is the policy of the Board of Education of Ogden City School District that the district and schools coordinate with parents and family members to improve student academic readiness to learn and increase academic outcomes.

It is the policy of the Board of Education of Ogden City School District that parents and all stakeholders shall be notified of the parent and family engagement policy and procedures, and regularly update it to meet the changing needs of parents, families, and students.

Legal Ref.: Utah Code § 53E-2-303; 53G-7-1202

No Child Left Behind Act of 2001

Every Student Succeeds Act (ESSA) of 2015

Approved by the Board of Education: June 28, 2006; revision approved by the Board of Education: June 15, 2017; revision approved by the Board of Education: November 21, 2019.

### GOALS

Goal #1 - Hillcrest mantendrá el número de estudiantes de 1º a 2º grado que están encaminado al éxito futuro al facilitar constantemente experiencias de aprendizaje efectivas de Nivel 1 y garantizar el acceso a recursos curriculares de artes del lenguaje en inglés de alta calidad.

Goal Indicador: Para el final del año escolar 2020/2021, Hillcrest mantendrá el porcentaje de estudiantes de 1er y 2do grado en la categoría de referencia igual o superior en el compuesto Acadience Reading de BOY a EOY.

Goal Ancla: 6

#### Gastos:

\$41296 - FTE parcial en 1er grado

\$4073 - Varios utiles, para ser determinado

\$ - Utiles para enseñar

\$3500 - Salario para el equipo de ESL

\$15958 - Acadience ESP- 5.9 horas / día

#### Plan de Acción:

-Desarrollo de talento : Hillcrest contratará a un nuevo maestro de primer grado. Recibirá entrenamiento en Heggerty, ECRI y escritura durante el verano.

- Desarrollo del talento- ESP : Hillcrest extenderá el tiempo del contrato para 1 ESP que apoyará a Acadience K-3 mediante el monitorear del progreso (de acuerdo con las pautas de monitorear del progreso del distrito) y trabajará con estudiantes 1 a 1 con habilidades Acadience. También mantendrá los datos en el sistema Acadience. Además, el ESP podrá cubrir los salones para liberar a los maestros para que puedan entrenarse entre sí.
- Desarrollo profesional : Los maestros continuarán su trabajo con LETRS. Utilizarán su aprendizaje para perfeccionar las lecciones diarias de lectura para garantizar las mejores prácticas en la instrucción.
- Estudiantes con discapacidades : Los estudiantes del kínder, primer grado, segundo grado y tercer grado con discapacidades mantendrán o aumentarán su nivel de competencia en la Evaluación de Referencia Académica desde el BOY hasta el EOY.
- Evaluación comparativa : El equipo de la escuela de Hillcrest evaluará a cada estudiante en la evaluación comparativa BOY Acadience. Los datos se analizarán en CTM semanales. Los datos impulsarán la instrucción para el futuro.
- Instrucción de nivel 1 : Los maestros utilizarán su horario de lectura para garantizar el uso de McGraw-Hill Wonders, Heggerty y ECRI para guiar las mejores prácticas en la instrucción de lectura temprana. Los maestros utilizarán las CTM para planificar las mejores prácticas (LETRS) en la instrucción, mientras que las reuniones de datos evaluarán la efectividad de la instrucción de nivel 1, así como para crear planes semanales de repetición.
- Lexia : Hillcrest utilizará Lexia para apoyar la instrucción de lectura. (no estoy seguro de la formación, los datos, etc.)
- Noche de lectura familiar : Hillcrest llevará a cabo una noche de lectura para proporcionar a las familias materiales de lectura de verano que se utilizarán durante el verano para prepararse para el siguiente grado.
- Tutoría después de la escuela : Hillcrest identificará de 10 a 12 estudiantes en cada grado cuyos datos indiquen que necesitan apoyo adicional en la tutoría después de la escuela.

Go! #2 - Hillcrest apoyará el éxito académico de todos los estudiantes al facilitar constantemente experiencias de escritura efectiva de Nivel 1 al garantizar el acceso a un plan de estudios de escritura de alta calidad.

Goal Indicador: Hillcrest apoyará el éxito académico de todos los estudiantes aumentando el número de estudiantes competentes en los tres tipos de escritura. Se utilizarán rúbricas específicas del programa para evaluar la escritura de los estudiantes al final de cada módulo.

Go! Ancla: 6

Gastos:

\$1000 - Materiales para apoyar la enseñanza de la escritura.

\$42868 - FTE parcial para apoyar la instrucción de lectura

\$ - 2 miembros del personal de la UURC para apoyar la lectura del grado 3.º a 6.º (5.0 horas / día) cada uno

Plan de Acción:

- Analizar datos : Los datos de escritura serán durante las CTM de nivel de grado. La instrucción se ajustará de acuerdo con las tendencias de los estudiantes. Identificará la línea de base y un % objetivo Nov.
- Desarrollo profesional sobre la escritura : Los maestros tendrán acceso al desarrollo profesional Step Up to Writing en línea antes del 4 de junio.
- Desarrollo profesional virtual : El desarrollo profesional virtual estará a cargo de un entrenador del programa. Los maestros de K-2 recibirán entrenamiento el 4 de junio, mientras que los maestros de 3º a 6º grado recibirán entrenamiento el 5 de junio.
- Escribir datos de referencia : Todos los maestros administrarán evaluaciones previas y posteriores a la escritura para los 3 tipos de escritura como se recomienda en el programa Step Up to Writing. Los datos se analizarán durante las CTM semanales para identificar áreas de necesidad. Se identificarán lecciones para apoyar el nuevo aprendizaje.
- Escritura EL : Hillcrest utilizará las Definiciones de rendimiento y los Puntos de referencia provisionales de WIDA para analizar la escritura EL para nuestros estudiantes de 3º a 6º grado. Se brindará entrenamiento básico en las

Definiciones de Desempeño y se analizará el trabajo de los estudiantes en 5 puntos durante el año.

-Plan de estudios de escritura revisado : Hillcrest compró Step Up to Writing para toda la instrucción de escritura de nivel 1.

Go! #3 - Hillcrest implementará prácticas restaurativas y correcciones sistemáticas en todos los entornos de nivel 1.

Goal Indicador: Hillcrest obtendrá un puntaje del 100% en las secciones de Nivel 1 de un Inventario por niveles facilitado (TFI) al final del período de informe del Plan de éxito escolar para crear un sistema para el aprendizaje académico y el SEL óptimo de los estudiantes.

Go! Ancla: 3

Gastos:

\$14280 - Los maestros llevarán a cabo visitas a casa alineadas con el entrenamiento de visitas a los hogares APTT.

\$4000 - Los miembros del equipo de asistencia / PBIS recibirán un estipendio.

Plan de Acción:

-Citas individuales para la noche de regreso a clases : Hillcrest proporcionará citas individuales para las familias para la "noche de regreso a clases" para construir una relación con las familias y entrenarlas en la tecnología utilizada en caso que pase otra salida escolar.

-Correcciones sistemáticas y prácticas restaurativas : Los maestros serán entrenados en correcciones sistemáticas y prácticas restaurativas para mejorar PBIS en Hillcrest.

-Entrenamiento PBIS : Asistencia al entrenamiento para PBIS de medio día que incluye el módulo de conceptos básicos sobre traumatismos

-Equipo PBIS : Crear un equipo PBIS más grande para apoyar nuestra mayor necesidad de SEL de nuestros estudiantes y maestros.

-Reuniones de facilitadores de PBIS : Llevar a cabo reuniones bimensuales de PBIS que se centren en la asistencia (participación) y en la recopilación de datos sobre prácticas restaurativas y correcciones sistemáticas para brindar desarrollo profesional y comentarios a la facultad.

-Visitas domiciliarias no contingentes : Los maestros tendrán la opción de participar en visitas domiciliarias con sus familias según los que fueron entrenados por West Ed.

Go! #4 - Incrementar el compromiso, las habilidades, el desarrollo profesional y el avance de los empleados. El 80% de los empleados participará en el desarrollo continuo del talento.

Goal Indicador: Para el final del año escolar 2020-2021, todos los maestros habrán recibido varios ciclos de observación y comentarios del ciclo completo del líder instructivo.

Go! Ancla: 7

Gastos:

\$ -

Plan de Acción:

-Comentarios : Una vez finalizada cada observación, el administrador proporcionará comentarios en persona y determinará los próximos pasos.

-Desarrollo de talento : Todos los maestros recibirán entrenamiento consistente y sistemático proporcionado por su administrador como líder de instrucción.

-Entrenamiento ELEOT : Los módulos de formación de ELEOT en línea se completarán y pasarán.

-Horarios : El director establecerá un horario fijo para los comentarios con cada maestro.

-SLO/PGP : Los maestros practicantes utilizarán la evidencia para evaluar y adaptar continuamente la práctica.